

# 株式会社 肥後産業 行動計画

女性の活躍に必要なワークライフバランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間：2020年1月1日 ～ 2024年3月31日

## 2. 当社の課題

体力負荷の大きな仕事や長距離運転業務、長時間労働が前提となっていることから、女性の採用定着が進まない。

- ・深夜を含む運転業務及び荷積み、荷下ろし業務となるため、子育て中の女性等時間制約のある社員の就業継続が困難な状況になっている。
- ・作業員に関しては、約30kgの茶葉を取り扱う。また、冷凍冷蔵倉庫内での作業もあるため、上記同様の状況になっている。

## 3. 定量的目標と対策

1) 社員がやりがいを持って働ける職場環境をつくる。

【対策】

2020年1月～

身体的負担の大きな業務や長距離運転等で不安のある職場環境の改善をはかる  
体力負荷、装備面等から職場環境の課題を検討する。

2) 女性の採用割合を10%引き上げる。

【対策】

2020年1月～

職業安定所並びに一般公共媒体を利用して採用拡大をはかる。また、産前・産後休業、  
育児介護休業の取得及び復帰する社員の相談体制を整備する。